



Nieuwsbrief 2017 nr. 08, 9 september 2017

Belangrijke punten uit de bestuursvergadering van 6 september 2017:

Premiekorting zorgverzekeringen, ook in 2018

In de vorige nieuwsbrief meldden we dat de meeste verzekeraars ook in 2018 premiekorting aan onze achterban geven. Van CZ krijgen we deze maand nader bericht en met VGZ vindt op 12 oktober a.s. een gesprek plaats.

Zoals gezegd wil het Zilveren Kruis geen contract met de FASv afsluiten. Het oude contract met de NBvON blijft gehandhaafd. Verenigingen die vóór 1 januari 2017 lid zijn geworden van de FASv vallen onder een overgangsregeling. Als uw plaatselijke leden contact onderhouden met het Zilveren Kruis moet dat onder de naam van NBvON gebeuren **met het aan de NBvON gekoppelde collectiviteitsnummer: 207077596.**

Rappel. Het kiezen van een nieuw bestuur op 29 november 2017

In de nieuwsbrief nr. 07 deed het interim-bestuur een oproep voor kandidaat bestuursleden. Tot op heden heeft dat geen respons opgeleverd. Toch jammer. Het federatiebestuur behoeft uitbreiding, en eventueel vervanging, van het aantal bestuursleden. Dit is noodzakelijk om de werkzaamheden te continueren, uit te breiden en te vervolmaken. Denk hierbij b.v. aan uitbreiding van kortingen op allerlei gebieden en andere overkoepelende zaken.

Reden om in deze nieuwsbrief opnieuw en nu een dringende oproep te doen op zowel de leden (verenigingen) als de federatieraadsleden om geschikte kandidaten te zoeken, te vinden en voor te dragen. Dus mocht u in uw omgeving of netwerk geschikte kandidaten weten, wijs hen dan op de mogelijkheid om hun tijd, energie en daadkracht in te zetten voor een jeugdige, landelijke ouderenvereniging. Het is zeker niet noodzakelijk dat de kandidaat uit uw verenigingsbestuur komt. Het is ook mogelijk dat de kandidaat lid is, of wordt, van uw vereniging. Ter opvolging van de functie van voorzitter is het noodzakelijk dat het nieuwe bestuurslid een inwerkperiode heeft. Als bijlage treft u nogmaals het aanmeldformulier aan.

De planning is dat er tot 1 oktober 2017 kandidaten kunnen worden aangemeld. Dan heeft de federatieraad ruim de tijd om een keuze te maken. Maar dan moeten er wel kandidaten zijn! In de federatieraadsvergadering op 29 november a.s. zal vervolgens een nieuw bestuur worden benoemd.

Deskundigheidsbevordering federatieraadsleden, verenigingen en plaatselijke leden

Het interim-bestuur voert overleg met opleidingsinstituut SESAM. De eerste cursussen zijn gericht op PR, marketing en ledenwerving. Onderzocht wordt of er cursussen zijn die voor federatieleden en of onze leden (de verenigingen) een meerwaarde hebben.

Daarnaast is het belangrijk om van u te weten waaraan bij u of uw plaatselijke leden behoefte bestaat qua deskundigheidsbevordering. Geef uw eventuele wensen door aan het interim-bestuur via info@fasv.nl

Aanzet tot een beleidsplan 2018 – 2022 en een terugblik over de afgelopen periode

De federatieraad is eindverantwoordelijke en stelt het uiteindelijke Beleidsplan vast. Het interim bestuur geeft een eerste aanzet. Het streven is om in oktober a.s. hierover meer te kunnen publiceren. Daarnaast verantwoordt het bestuur zich over zijn daden in de afgelopen (interim) periode.

Behoeftte aan expertise uit de achterban

De groeifase van de FASv betekent dat niet alles wat we wensen op korte termijn is te realiseren. Zelfs de vraag van wat we wensen is een onderwerp waarover gediscussieerd wordt. Dat vergt tijd en menskracht. De tijd hebben we in de hand. Maar voor die menskracht is een beroep nodig op veel vrijwilligers. Naast deskundige bestuursleden en leden van de federatieraad bestaat grote behoefte om de kennis, deskundigheid en ervaring bij onze achterban over ouderenzorg (zorg, welzijn, wonen en inkomen) in te zetten voor andere FASv-taken. Zo heeft de NVOG, waarvan wij lid zijn, behoefte aan 'onze' vrijwilligers die de FASv in overlegstructuren van de NVOG kunnen vertegenwoordigen. Het terrein van de NVOG is breed, maar 'ouderenbeleid' neemt daarbij een steeds belangrijker plaats in. De NVOG is in de praktijk de coördinerende organisatie in het overleg van de landelijke ouderenbonden met de Haagse politiek en landelijke overheid. Onder de vleugels van de NVOG kan de FASv een nuttige en nodige bijdrage leveren aan het landelijk ouderenbeleid. De NVOG kent een bestuur, verschillende werkgroepen en commissies waar de inzet van deskundigen uit FASv-kring goed gebruikt kan worden.

In de praktijk blijkt het echter heel moeilijk om bij onze achterban deze 'bronnen van kennis' aan te boren. Dat memoreerde ik al bij de oproep om bestuursleden.

Overleg tussen FASv en NVOG

Op 6 september a.s. bespraken de besturen van FASv en NVOG de toekomstige ontwikkelingen in de ouderenzorg en de band die ons (NVOG en FASv) bindt. Formeel is de FASv lid van de NVOG, maar wel een lid met een relatief grote achterban, een wat afwijkende achterband. Een achterban die meer nadruk legt op het brede ouderenbeleid dan één die zich primair richt op pensioenbeleid.

Een FASv dat – ook binnen de NVOG – een eigen gezicht heeft en dat aan de buitenwereld wil laten weten.

Het effect is dat de FASv onlangs medeopdrachtgever werd van een onderzoek naar het besteedbaar inkomen van de burger (zie hierna onder naamsbekendheid).

Daarnaast zijn afspraken gemaakt om de leden van de federatieraad, die 'het gezicht' van de FASv in de regio bepalen, meer te betrekken bij activiteiten van de NVOG. Naast o.a. deelname aan bestuurlijke taken van de NVOG kan het belangrijk zijn om "Themabijeenkomsten" van de NVOG te bezoeken. Naast kennisvergaring kan zo het 'FASv-netwerk' worden uitgebreid.

Andere ontmoetingsmogelijkheden zijn de 'Algemene Ledenvergaderingen' van de NVOG. De komende is gepland op 22 november 2017 in Arnhem (Bronbeek). In onze nieuwsbrieven zullen we aandacht besteden aan NVOG-bijeenkomsten.

Voor alle duidelijkheid: de deelname aan NVOG-vergaderingen en 'Themabijeenkomsten' zijn niet alleen voor FASv-bestuur en de federatieraadsleden toegankelijk, ook voor de leden (bestuurders van de individuele verenigingen).

Naamsbekendheid FASv

Hieraan wordt druk gewerkt. Zoals eerder gezegd wil het interim-bestuur meer naamsbekendheid krijgen, zo ook via de NVOG. Dat streven wordt binnenkort gehonoreerd. De FASv is samen met de NVOG, KBO, PCOB en NOOM de formele opdrachtgever van een onderzoek naar 'Kostenvergelijking gemeenten'. Dat onderzoek toont een beeld van wat de burger in de gemeente met zijn geld kan doen. De eindrapportage is deze maand gereed en is ook beschikbaar voor de leden van de FASv. Op het rapport ziet u ook ons logo staan. Indien mogelijk sturen we u een digitale versie.

Een FASv-advertentie in een bijlage van Trouw verschijnt in oktober a.s. Aanvankelijk was september gepland. Ook daarvan is ons doel om meer landelijke bekendheid te krijgen. Een digitale versie van de bijlage kunt u tegen die tijd verwachten.

Belastingen

Op 20 september a.s. bezoekt vicevoorzitter, Erik Triemstra, een bijeenkomst van de pilotgroep en klankbordgroep van het Belastingproject in Oost-Nederland. Bureaucoördinator, Dim de Wijs, zal daarbij aanwezig. In een volgende nieuwsbrief is hierover mogelijk meer te melden.

Kortingsacties

Voor de leden uit het Noorden van het land is LKGX een bekende organisatie. Via deze organisatie van Berend de Boer is korting mogelijk op verschillende producten en diensten.

Kijk eens op www.lkgx.nl

Op 6 september had het interim-bestuur een interessant overleg met een andere (landelijke) organisatie die kortingen op veel producten garandeert en vele diensten biedt. We wachten op nadere informatie, waarna in de bestuursvergadering in oktober a.s. het besluit valt om al dan niet met deze organisatie in zee te gaan. Medio oktober a.s. hoort u meer.

K.E. Graniewski
Interim secretaris

E.B. Ockels
Interim voorzitter